

SOKRATeam

Entwicklung gestalten

Ausbildungsreihe Mediationskompetenz

Zukunftssichernde Wege zum Umgang mit Konflikten lernen



Diese Ausbildungsreihe entspricht den Standards und Richtlinien des Bundesverbands **MEDIATION**

Zu allererst geht es um mich!

Wer Konflikte bearbeitet, ist dabei im hohen Maße mit sich selbst konfrontiert. Allzu leicht erinnert die aktuelle Situation an frühere unliebsame Erlebnisse. Dieses „Erinnert-Sein“ löst eine innere Dynamik aus und führt zur Reduzierung der eigenen Wahrnehmung und Handlungsmöglichkeiten.

Um diesem Naturgesetz des Menschseins wirksam zu begegnen, ist sehr viel Klarheit der eigenen Selbst-Bewusstheit erforderlich. Besonders wenn es heiß hergeht, ist eine ausgeprägte innere Gelassenheit erforderlich und gleichzeitig ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen. In der Bewältigung dieser Zerreißprobe liegt die Wurzel jeder Souveränität und Professionalität.

Genau hier setzt diese Ausbildung an. Vorrangiges Ausbildungsziel ist die nachhaltige Sicherung der Souveränität in schwierigen Situationen. Das führt zur unteilbaren Kraftentfaltung, mit deutlicher Auswirkung auf alle Lebensbereiche.

Ob als Führungskraft, Projektleiter, Mediator, Manager oder Berater:

Mit dieser Ausbildung steigern Sie in jeder Rolle Ihre Souveränität und Handlungsmöglichkeiten.

Unser Angebot

Eine Ausbildung für Menschen, die auch in schwierigen Situationen ihre Souveränität und Handlungsmöglichkeiten sichern und erweitern wollen.



Im Umgang mit dem stetig steigenden Veränderungstempo erweisen sich viele Organisationskulturen als überfordert. So kommt es zu zahllosen unbearbeiteten Konflikten, die unkontrollierbare Wege nehmen.

Wer in einem solchen Umfeld sicher agieren und anderen Menschen Orientierung geben will, braucht enorm viel Selbstklarheit, um im Strudel der Veränderung den Halt nicht zu verlieren. Dieses Ziel wird mit Mediationskompetenz erreicht.

Zielgruppe dieser Ausbildungsreihe

Menschen mit Verhandlungs- und Führungsaufgaben (mit und ohne Weisungsbefugnis) die Gegensätze zum Ausgleich führen wollen:

Führungskräfte, Projektleiter, Trainer, Berater, Verhandler, Manager, Ärzte, Pfleger, Betriebsräte, Personalentwickler und natürlich auch zukünftige Mediatoren.

Ob Sie nun Mediation als Beruf ausüben oder Mediationskompetenz als Zusatz für Ihre Berufstätigkeit erwerben wollen: diese Ausbildungsreihe wird durch ihren modularen Aufbau beiden Zielsetzungen gleichermaßen gerecht.





Der Nutzen für Sie als Teilnehmer

- Sie agieren sicher in unsicheren Situationen.
- Sie verstehen es, die Dynamik und Eskalation von Veränderungsprozessen zu steuern.
- Sie bleiben auch in heftigen Konflikten souverän.
- Sie sind auch als Konfliktbeteiligter in der Lage, das Potenzial von Konflikten gezielt zu nutzen.
- Sie beherrschen die Konfliktanalyse und kennen passende Lösungswege.
- Sie können in Konflikten zwischen Einzelpersonen, Teams und Organisationen vermitteln.
- Sie erhalten ganz konkrete Lösungen für Ihre aktuellen Anliegen während der Ausbildung.



Der Nutzen für Ihre Organisation

Menschen mit Verhandlungs- und Führungsaufgaben sind zunehmend gefordert, ihre Ziele und Ergebnisse mit begrenzten Ressourcen an Zeit und Geld zu erreichen. Damit steigt auch die Anforderung an ihre Führungs- und Kooperationskompetenz, die in dieser Ausbildung ausgebaut und gefestigt wird. Menschen mit diesen speziellen Fähigkeiten werden von ihrem Umfeld als verlässliche und souveräne Persönlichkeit wahrgenommen und leisten einen unschätzbaren Beitrag zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation.

Ausbildungsinhalte

- Management, Führung, Verhandlung, Mediation
- Entdeckung, Ausbau und Stärkung der persönlichen haltgebenden Wurzeln
- Reflexion des eigenen (Konflikt-)Verhaltens
- Rollen- und situationsgerechte Kommunikation in schwierigen Situationen
- Konflikt-Typologie und Dynamik
- Gruppenphasen und Gruppendynamik
- Rollenklärung in Führung und Beratung
- Entwicklung des eigenen eines stimmigen Interventionsstils als Verhandler, Berater und Führungskraft
- Veränderungsmanagement in Organisationen
- Bearbeitung konkreter Teilnehmeranliegen

Termine der Ausbildungsreihe 2012

Block A: Führen und Verhandeln mit Mediationskompetenz

Modul 1: Grundlagen	22.03.-25.03.12
Modul 2: Persönlichkeit	17.05.-20.05.12
Modul 3: Methoden	12.07.-15.07.12

Block B: Umsetzungsworkshops mit Supervision

Modul 4: Praxisworkshop	13.09.-16.09.12
Modul 5: Reflexionsworkshop	01.11.-04.11.12

Block C: Ergänzungskurse für BM-Anerkennung

Modul 6: Mediationsprozesse	07.12.-09.12.12
Modul 7: Praxisfeldentwicklung	18.01.-20.01.13

Ort München, Grabmannstr.19
Nähe U3 Forstenrieder Allee

Gruppe maximal 12 Teilnehmer, wir empfehlen eine frühzeitige Anmeldung

Kosten Ausbildungsblock A: € 2.580,-
Ausbildungsblock B: € 1.720,-
Ausbildungsblock C: € 1.290,-

Anmeldung

Vereinbaren Sie ein persönliches Vorgespräch:
Thomas Robrecht, Telefon: 07165 / 92 92 62
Email: thomas.robrecht@sokrateam.de

Ihre Ausbildungsleitung

Renata Bauer-Mehren

Jahrgang 1945, Studienrätin, TZI-Diplom, Trauerbegleitung nach Canacakis, Mediatorin BM® und Ausbilderin BM®. Studium der Psychologie und Fortbildungen in systemischer Familien- und Gestalttherapie sowie systemisches Coaching.



Im Leitungsteam des Münchner Instituts KomMed für Kommunikation und Mediation sowie M.I.T. Münchner Institut für Trauerpädagogik. Besondere Erfahrungen in Supervision, Einzelberatung und Gruppenleitung mit therapeutischem Ansatz.

Thomas Robrecht

Jahrgang 1960, Gesellschafter von SOKRATeam, Vorstandsvorsitzender vom Bundesverband **MEDIATION** (BM), Mediator BM®, Ausbilder BM®, Ausbildung in TZI und Enneagramm, DISG-Trainer.



Schwerpunkte: Mediation in Veränderungsprozessen, wertorientierte Management-Ausbildung, Ausbildung betriebsinterner Konfliktmoderatoren, Team-, Führungskräfte- und Kulturentwicklung.

SOKRATeam GbR

Dr. Karl Kreuser • Thomas Robrecht

Feringastr. 6
85774 Unterföhring

Tel: 089 944 68 501

info@sokrateam.de

www.sokrateam.de

© SOKRATeam Mai 2011

