

SOKRATeam  
Kompetenzentwicklung

KODE®

**Kompetenzen erkennen,  
entwickeln und managen**

## KOMPETENZEN – warum und wozu?

Unternehmen und Märkte werden immer komplexer und dynamischer. Menschen müssen zunehmend unter Unsicherheit sicher handeln und entscheiden. Und genau dazu brauchen sie verstärkt besondere Fähigkeiten:

### Selbstorganisations-Fähigkeiten.

Kompetenzen sind Dispositionen zu selbstorganisiertem Handeln, Entscheiden und Lernen. Sie sind die vorhandenen – teils verdeckten – Potenziale, also das Können und das Könnte. Das Beherrschen fachlicher und methodischer Voraussetzungen bleibt nach wie vor bedeutsam, wird jedoch zunehmend als selbstverständlich angenommen.

Erst wirkliche Einsatzbereitschaft, schöpferische Fähigkeit und ausgeprägte Zuverlässigkeit  
 – also **personale Kompetenzen** –  
 erst Entscheidungsfähigkeit, Mobilität und Initiative  
 – also **aktivitätsbezogene Kompetenzen** –  
 erst Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Pflichtgefühl  
 – also **sozial-kommunikative Kompetenzen** –  
 befähigen Mitarbeiter und Führungskräfte dazu, exzellente Leistungen zu vollbringen, die nachhaltige Wettbewerbsvorteile schaffen.

**Kompetenzen sichern letztlich Flexibilität und Innovationsfähigkeit und damit Existenz und Zukunft des Unternehmens.**

## KODE® steht für Kompetenz-Diagnostik und –Entwicklung

Mit KODE® können Sie

- Kompetenzen entwickeln: Erkennen, wie einzelne Menschen, Teams oder Organisationen ihre Kompetenzen einsetzen, um daraus Lernen und Entwicklung abzuleiten
- Kompetenzen managen: ein strategisches und umfassendes Kompetenzmanagement für Ihr Unternehmen aufbauen.
- beides durchgängig miteinander verknüpfen

KODE® ist ein Verfahrenssystem mit verschiedenen Kompetenzermittlungs- und Entwicklungstools. Es ist weltweit das erste Analyseverfahren, das die vier menschlichen Grundkompetenzen

- direkt misst
- sich auf die moderne Selbstorganisationstheorie und systemisches Denken gründet
- direkt auf Kompetenzentwicklung und nicht nur auf Kompetenzfeststellung ausgerichtet ist
- Personen, Teams und Unternehmen direkt unter einem gemeinsamen Blickwinkel betrachten lässt.

Bei den vier Grundkompetenzen handelt es sich um die personale, die aktivitäts- und handlungsbezogene, die fachlich-methodische sowie die sozial-kommunikative Kompetenz.



## **Kompetenzmanagement**

KODE® bietet ein umfassendes und durchgängiges System zum Managen der Kompetenzen von Menschen, Teams und Organisationen.

- unmittelbare Anknüpfung an die Strategie und Kultur des Unternehmens
- Integration des konkreten Umfeldes (wie Kunden, Märkte, eigene Strukturen und Prozesse)
- Direkter Bezug zu Change Management und Diversity Management
- zukunftsorientierte Betrachtung der Potenziale
- systemischer, stärkenorientierter Ansatz
- durchgängiger Ansatz für alle Instrumente und Verfahren im Personalmanagement wie Auswahl, Entwicklung, Beurteilung, Führung, Beförderung oder Potenzialerkennung sowie eine vorausschauende kompetenzbasierte Personal- und Nachfolgeplanung
- als Teil von Organisationsentwicklung über die Individual- und Teamdiagnose hinaus als Konzeptions- und Entwicklungsansatz
- Kompetenzmanagement ist strategische Personal- und Organisationsentwicklung

## **Kompetenzentwicklung**

KODE® setzt da an, wo andere Verfahren enden: die Kompetenzmessung ist nur der Anfang, sie ist Mittel zum Zweck von konkreten individuellen Anregungen zur Kompetenzentwicklung, insbesondere zur Selbstentwicklung. Sie erhalten:

- Ein differenziertes Bild der individuellen Kompetenzen bezogen auf verschiedene Anforderungssituationen im Alltag bei Konflikten
- Berücksichtigung der ungünstige Übertreibung von Kompetenzbereichen
- Die Einschätzung von lang- und kurzfristigen Handlungszielen und Werteorientierungen
- Detailhinweise zum Selbstmanagement und zur Entwicklung und zum gewinnbringenden Einsatz der Kompetenzen
- Hinweise auf Motive, die für eine Aufgabe günstig sind oder für eine andere Aufgabe weniger geeignet sind, da sie dort nicht befriedigt werden können.

## **KODE® wird erfolgreich eingesetzt**

- bei Anforderungsanalysen und der Erkennung von High Potentials
- zur Ableitung differenzierter spezifischer Personalentwicklungsmaßnahmen
- in Aufbau und Ausrichtung von Beurteilungssystemen
- Verhaltenstrainings und Teamentwicklungen
- als Anregung zum selbstorganisiertem Lernen
- bei Coaching und Karriereberatung

## **Wissenschaftliche Fundierung**

KODE® ist ein wissenschaftlich begleitetes und abgesichertes Verfahren. Es wurde 1996-1998 von Prof. Dr. Heyse und Prof. Dr. Erpenbeck geschaffen und wird kontinuierlich weiterentwickelt.

Grundlegende Konzepte sind die Synergetik und Selbstorganisationstheorie von Haken, das Kompetenzmodell von Baitsch und Erpenbeck, die Wertedynamik von Klages sowie den Verhaltenspräferenzen nach Fromm und dem Stärkenmanagement nach Drucker.

Objektivität, Validität und Reliabilität sind mehrfach nachgewiesen worden. Mehr zum Hintergrund von KODE® finden Sie im „Handbuch Kompetenzmessung“ von Erpenbeck und von Rosenstiel, das 2003 bei Schäffer-Poeschel erschienen ist. Der Einsatz von KODE® ist lizenzpflichtig. KODE® und alle Teile von KODE® sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte liegen bei A.C.T. und TfP.

**Gerne klären wir, ob KODE® auch für Sie interessant sein könnte.**

## **Fragen Sie uns!**

**SOKRATeam GbR**

Dr. Karl Kreuser • Thomas Robrecht

Feringastr. 6  
85774 Unterföhring

Tel: 089 944 68 501

| info@sokrateam.de

| www.sokrateam.de

© SOKRATeam Februar 2012

