

# SOKRATeam

## Kompetenzentwicklung

## Talente entwickeln

**SOKRATeam Talententwicklung:**  
Selbstorganisiertes Lernen  
in der Realität Ihres Unternehmens

### Selbstorganisiertes Lernen

Die **SOKRATeam Talententwicklung** ist ein umfassender Prozessrahmen, den das Unternehmen definiert und in dem die Teilnehmer selbstorganisiert lernen. Die Führungskräfte konkretisieren mit den Teilnehmern die Einzelprozesse durch individuelle Ziele in zwei Dimensionen:

- **Ergebnisziele** steuern herausfordernde Aufgaben aus dem Arbeitsumfeld der Teilnehmer, deren Lösung zum Mehrwert des Unternehmens beiträgt.
- **Lernziele** definieren die persönliche Kompetenzentwicklung der Teilnehmer.

Die Teilnehmer einigen sich in ihren Lerngruppen auf gemeinsame Seminarinhalte und werden zu Auftraggebern der Trainer. In selbstorganisierten Lerngruppen unterstützen sie sich in ihrer Entwicklung und beraten sich gegenseitig. Optional nutzen sie Coaching für besondere Anliegen.

#### **Nachweislich wird damit ein Trend umgekehrt:**

Die sehr guten Befragungsergebnisse der Evaluation unmittelbar nach dem Seminar steigen in einer Zweitbefragung einige Wochen später deutlich an.

Neben einem individuellen – auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen – Talentmanagement erhalten Sie von uns auch standardisierte Programme zur Entwicklung ihrer Potenziale und Führungskräfte.

### Was ist das Besondere?



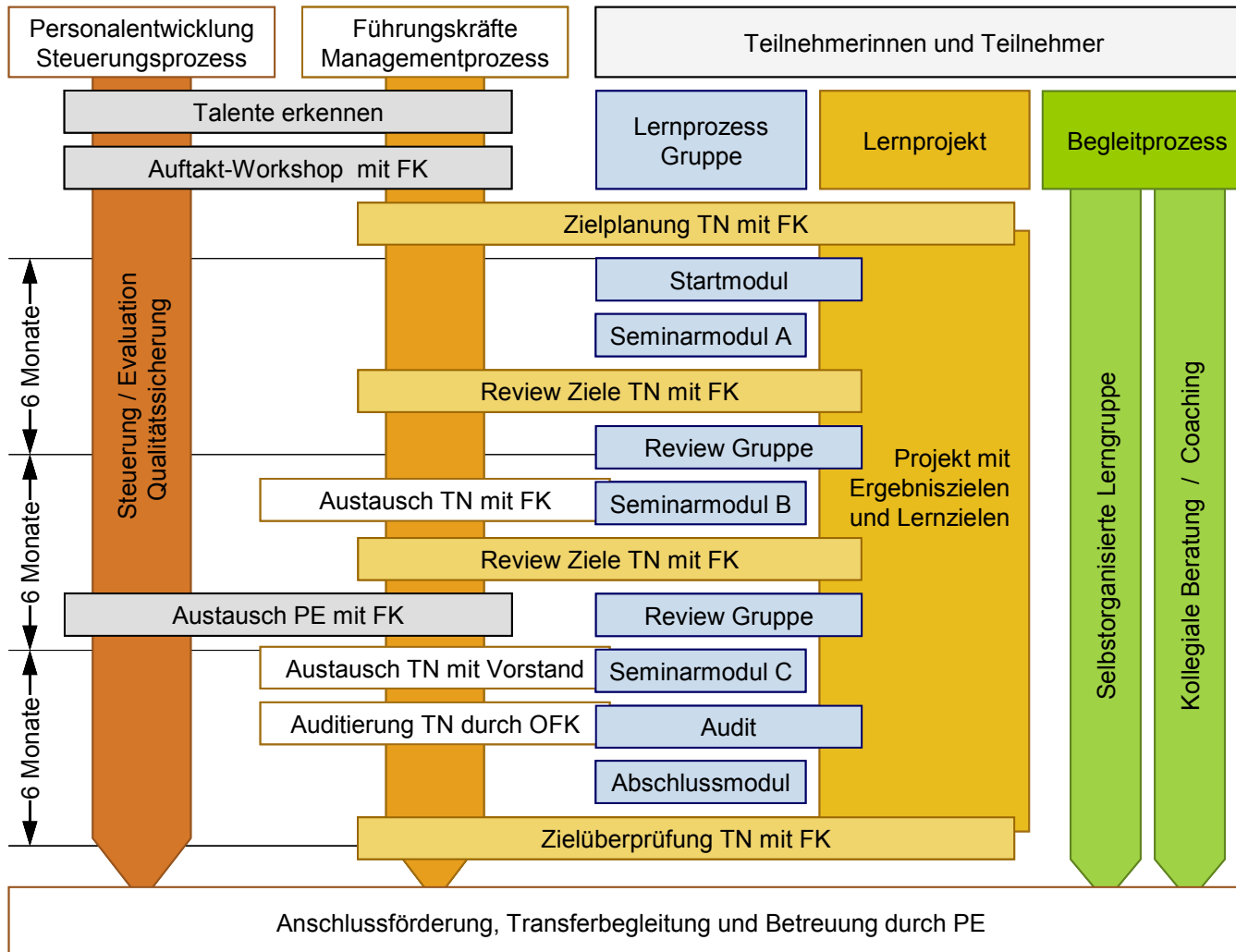
Die **SOKRATeam Talententwicklung** ist kein herkömmliches „Programm“

- Sie ist eine auf das jeweilige Talent zugeschnittene Entwicklung für zukunftsorientierte Kompetenzen.
- Sie verfolgt die Methode des Modell-Lernens. So werden auch die Prozesse der Selbstorganisation zu Lernchancen, die reflektiert werden.
- Sie unterscheidet völlig individuelle Lernziele, die zur persönlichen Kompetenzentwicklung der Teilnehmer beitragen
- Sie bezieht Führungskräfte als Auftraggeber ein, sichert damit den Realitätsbezug und schafft immer wieder Beiträge zum Mehrwert des Unternehmens.
- Sie nutzt die Trainer und Begleiter als Beobachter, die Feedback geben und Selbstreflexion anregen. So entdecken die Teilnehmer bisher ungenutzte Ressourcen und erschließen sich Möglichkeiten, ihr Potenzial voll zur Wirkung zu bringen.
- Sie übergibt den Teilnehmern Verantwortung für die Selbstorganisation ihrer eigenen Lernprozesse.





## Die SOKRATeam Talententwicklung



Das Beispiel aus unserer Praxis zeigt:

Die **SOKRATeam Talententwicklung** verbindet die Erfordernisse des Unternehmens mit selbstorganisierter Kompetenzentwicklung auf mehreren Ebenen und in mehreren gleichzeitigen Prozessen. Das Management ist einbezogen in die Entwicklung der Potenziale, mit denen das Unternehmen seine Zukunft gestalten will.

### Unser Angebot

Talent ist die Fähigkeit, sich Kompetenzen anzueignen und die eigenen Potenziale zur Wirkung zu bringen. Unternehmen brauchen Potenziale, um die Zukunft zu gestalten. Die **SOKRATeam Talententwicklung** synchronisiert persönliche Talente und unternehmerische Ziele.

### Unsere Innovation – Ihr Gewinn:

Wir schulen keine Standardprogramme, sondern fördern Talente, indem die Teilnehmer in ihrer Fähigkeit zum Kompetenzerwerb gefordert werden. In einem definierten Rahmen übernehmen sie selbst Verantwortung für Inhalte und Ziele ihrer Lernprozesse. Selbstorganisiertes Denken und Handeln – die Kompetenz der Zukunft – wird so wirklich gelebt, und nicht nur gelehrt.

Anhand realer Aufgaben des Unternehmens werden die Teilnehmer immer wieder in zieloffene komplexe Situationen geführt, um daran zu lernen. So werden Ergebnisse erzielt und an den Vorgehensweisen der Lösung gelernt. Die Teilnehmer lernen neuartige Probleme sicher und kompetent anzugehen statt nur bekannte Aufgaben zu lösen.



### Sprechen Sie uns an:

Gerne berichten wir mehr über den Unterschied der **SOKRATeam Talententwicklung** zu herkömmlichen Potenzialprogrammen.

### SOKRATeam GbR

Dr. Karl Kreuser • Thomas Robrecht

Feringastr. 6  
85774 Unterföhring

Tel: 089 944 68 501

info@sokrateam.de

www.sokrateam.de

© SOKRATeam Februar 2012

