

Unternehmensnachfolge erfolgreich gestalten



**Hürden meistern
Chancen nutzen
Stabilität sichern**

Grundsätzliches zur Unternehmensnachfolge

Wenn ein Unternehmen von einer Person an eine andere übergeben wird, so ist dies immer ein umfassender und einschneidender Wandel für alle Beteiligten. Selbst wenn die Übergabe ohne großes äußeres Aufsehen geschieht, sind die inneren Prozesse stark von Hoffnungen und Befürchtungen geprägt. Bleiben diese inneren Prozesse unbeachtet, können sie unkontrollierbare Wege gehen. Und das passiert dann meist an unpassender Stelle zum ungünstigen Zeitpunkt und leider oft mit zerstörerischer Wirkung.

Die Beteiligten

Um diese Prozesse gut zu lenken, ist eine umfassende Betrachtung wichtig, da sich verschiedene Akteure in dieser Veränderungssituation gegenseitig beeinflussen und voneinander abhängig sind. Dabei richten sich alle Blicke zunächst auf den

Unternehmensnachfolger.

Mit ihm und an ihn sind bestimmte Erwartungen und auch Befürchtungen verknüpft. So hat sein **Vorgänger** meistens die Sorge: „Ist mein Lebenswerk bei meinem Nachfolger in guten Händen? Kann ich mich unbesorgt zurückziehen?“

Die **Mitarbeiter** teilen sich oft in 2 Gruppen. Die einen hoffen und die anderen befürchten, dass Bewährtes verändert wird und Veränderungswürdiges beibehalten wird.

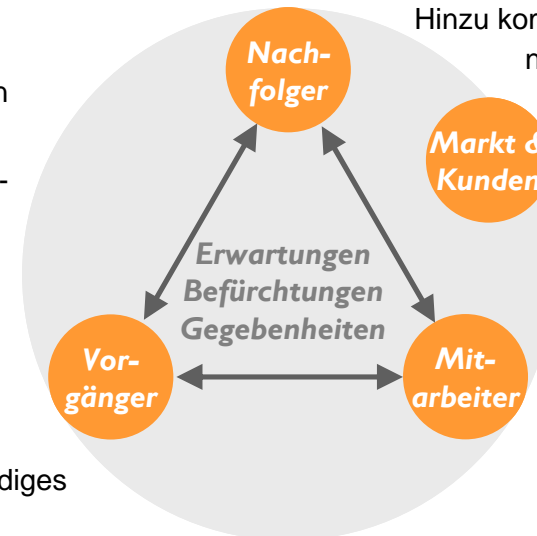
Ähnlich ergeht es den **Kunden** und **Lieferanten**.

Der Nachfolger zwischen allen Fronten

Der Nachfolger selber steht mitten in diesem Spannungsfeld und ist nicht nur gefordert, den „normalen“ Geschäftsführerjob gut zu tun, sondern auch mit den Turbulenzen in stimmiger Weise umzugehen, die sein „Ins-Spiel-Kommen“ erzeugt. Schließlich wird immer er derjenige sein, der für Missstände aller Art als „Sündenbock“ für sein Umfeld willkommen ist. Und häufig brechen bei einem Führungswechsel „uralte Geschichten“ wieder auf.

Auf dem Prüfstand

Weitere wichtige Aspekte, die in solchen Situationen meist auf dem Prüfstand stehen, sind Unternehmensstrategie und Marktsituation. Hier ist auch zu klären, ob, und wenn ja, wie und wo sich die Unternehmensstrategie verändern soll.



Hinzu kommt die Frage, wie das Unternehmen wirtschaftlich dasteht: Ist der Handlungswegweiser eine Sanierung oder eher eine Stabilisierung?

Somit ist eine Unternehmensnachfolge eine hochkomplexe Situation.





Typische Fragestellungen, für die wir über Wegweiser verfügen

Wie verhindern Vorgänger und Nachfolger Missverständnisse und als Folge draus die bösen Überraschungen?

- Wie werden Mitarbeiter, Betriebsrat und Kunden über den Wechsel informiert?
- Wie lassen sich die Sorgen und Ängste bei den Beteiligten handhaben?
- Wie lässt sich fehlendes Know-How kurzfristig ausgleichen?
- Wie geht man mit den Widerständen um?
- Wo liegen die typischen Probleme und was kann man vorbeugend tun?
- Wie lässt sich trotz Zielkonflikten Einvernehmlichkeit zwischen Vorgänger und Nachfolger herstellen?

Mögliche Themen für den Nachfolger

- Die Rolle des Gesellschafters / des Geschäftsführers mit Leben erfüllen
- Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamen Managements kennen und anwenden können
- Wirkung erzielen mit Führung und Kommunikation
- Die Strategie des Unternehmens konsequent fortsetzen und weiterentwickeln

Dies kann in unterschiedlicher Weise erfolgen:

- persönlich im direkten Kontakt unter 4 Augen
- telefonisch
- durch Begleitung im konkreten Tun mit anschließender Auswertung

Nützliches im Internet mit zahlreichen Hinweisen und Checklisten

Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie
www.nexxt.org

Deutscher Industrie- und Handelskammertag e.V.
www.dihk.de

Sparkasse www.sparkasse.de/firmenkunden/J_unternehmensnachfolge/index.html

Unser Selbstverständnis

Es gibt also sowohl viele Fragen, die Antworten brauchen, als auch zahlreiche Hürden, die es zu bewältigen gilt. Dafür hilft ein klarer Blick von außen, den wir gerne zur Verfügung stellen. Darin zeigt sich auch unser grundsätzliches Beratungs- und Coachingverständnis:

Wir kennen wirkungsvolle Werkzeuge und wertvolle Wegweiser. Damit unterstützen wir Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung, welchen der Wegweiser Sie folgen wollen.

Auf Basis Ihrer Entscheidung begleiten wir Sie auf Ihrem weiteren Weg, bis Sie uns nicht mehr brauchen. Unser Ziel ist stets, uns überflüssig zu machen.

Wie wir genau vorgehen werden, legen wir nach unserem ersten persönlichen Gespräch fest.

Gerne besuchen wir Sie zu einem ersten kostenlosen Gespräch.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

SOKRATEam GbR

Dr. Karl Kreuser • Thomas Robrecht

Feringastrasse 6
85774 München Unterföhring

Tel: 089 944 68 501
info@sokrateam.de

Fax: 089 944 65 503
www.sokrateam.de

