

## Hintergrund

Viele Manager und Führungskräfte streben nach konfliktfreien Organisationen. Das habe ich seit dem Beginn meiner Berufstätigkeit in 1977 immer wieder beobachten können und fast drei Jahrzehnte auch selber angestrebt. Sowohl als Angestellter (im kleinen Handwerksbetrieb, im internationalen Chemiekonzern, in der Automobil- und IT Branche) als auch in meiner selbständigen Tätigkeit als Berater und Trainer habe ich in den unterschiedlichen Funktionen und Rollen immer wieder erlebt, dass der grundsätzliche Versuch der Konfliktvermeidung Entwicklung verhindert. Daraus folgt meine Gewissheit: **Konfliktfreie Organisationen sind überlebensunfähig.** Deshalb liegt der entscheidende Schlüssel zum Erfolg von Organisationen in der Kombination von Kooperationskompetenz und Konfliktkompetenz. Ob als Mitarbeiter, Kollege, Führungskraft, Kunde, Lieferant, Unternehmer oder Vorstand: Zielerreichung und nachhaltige Ergebnisse werden von diesen beiden Kompetenzen entscheidend beeinflusst.

Für mein in der Praxis erworbenes Know-how habe ich durch Wissenschaften wie Soziologie, Pädagogik, Psychologie und Managementlehre weitere wertvolle Anregungen gefunden. Dieses solide Fundament ist Basis meiner Beratertätigkeit.

Ausbildungen: Modellschreiner, Kunststofftechnik, Mediator BM® und Ausbilder BM®, Gruppendynamik und Themenzentrierte Interaktion (TZI), KODE®, verschiedene Persönlichkeitsmodelle (DISG, Insights, MBTI, Enneagramm), systemische Organisationsentwicklung und systemische Strukturaufstellung.

Gesellschafter  
von SOKRATeam



Jahrgang 1960  
Vorstandsvorsitzender im  
Bundesverband **MEDIATION**  
[www.bmev.de](http://www.bmev.de)

## Beratung

Beratungsbasis sind meine Erfahrungen als Mediator, Berater und Führungskraft mit Auslösern, Ursachen und Wirkungen von Konflikten. Es gibt immer zahlreiche Lösungsmöglichkeiten aus unterschiedlichen Perspektiven. Nur durch die Vielfalt unterschiedlicher Blickwinkel werden neue Wege sichtbar und nachhaltige Veränderungen möglich. Das gilt für Einzelpersonen, für Teams und auch für gesamte Organisationen.

## Begleitung

*„Mir ist es nicht gegeben zu gebären, ich leiste lediglich Geburtshilfe“.*

Um dieser Aussage von Sokrates zu folgen, helfen mir meine Intuition, die Persönlichkeitswegweiser verschiedener Modelle sowie der Kompetenzansatz nach KODE®. Ich bin nicht derjenige, der weiß, was richtig oder falsch ist. Ich verstehe mich als Anbieter von verschiedenen Perspektiven, über die stimmige Wege entdeckt werden können.

## Training

Meine Prägung stammt aus der Kombination wirtschaftlicher Ergebnisorientierung und dem prozessorientierten Lernen der TZI. Das spiegelt sich in meinen Trainings genauso wider, wie in meinen Beratungen.