

Hintergrund

Seit 1998 bin ich als Berater und Coach selbstständig. Davor konnte ich mehrere Jahre in der Personal- und Organisationsentwicklung Erfahrungen sammeln, auf die ich mich verlassen kann.

Dabei faszinieren mich Management und Veränderungen insbesondere. Mein Blick gilt dem Machbaren, um Menschen und Aufgaben zu Ergebnissen zu führen.

Ich habe als Ingenieur in der Bauleitung sowie als Führungskraft und Einsatzleiter im Katastrophenschutz gearbeitet.

Dort habe ich Erfahrungen in alltäglichen, aber auch in außergewöhnlichen Situationen gewonnen.

*Geschäftsführender
Gesellschafter*



Jahrgang 1961

Beratung

Entwicklung muss sich am Bedarf der Organisation und den Anliegen der Menschen orientieren. Meine Ausbildung in Kompetenzdiagnostik und Managemententwicklung helfen mir, innovative Lösungen zu entwickeln, die zum Unternehmen passen.

Begleitung

Als Coach bin ich Prozessbegleiter und Impulsgeber. Besonders wichtig ist mir die Selbstverantwortung meiner Klienten. Ich lege Wert auf fundierte und akzeptierte Lösungen sowie eine optimale Umsetzung. So können Stärken wirken und bessere Ergebnisse zu mehr Zufriedenheit führen.

Training

Für mich ist Grundlage jeder Entwicklung das Erleben und Erfahren von relevanten Zusammenhängen. Aus dieser Erkenntnis entsteht der Wunsch nach individuellem Lernen.

Mein Ansatz ist ganzheitlich, er respektiert und berücksichtigt den Menschen in seinem komplexen Umfeld. Training ist nicht reine Wissensvermittlung.

Es muss Kompetenzerweiterung sein, also die bewusste Bereicherung der eigenen Handlungsmöglichkeiten.



Hintergrund

„Da, wo Menschen miteinander schaffen, machen sie sich zuschaffen.“

Dieses Zitat von Schulz von Thun finde ich seit 1977, dem Beginn meiner Berufstätigkeit, immer wieder bestätigt: Als Angestellter im kleinen Handwerksbetrieb, im internationalen Chemiekonzern, in der Automobil- und IT-Branche als auch in meiner selbständigen Tätigkeit als Berater und Trainer. Meine Unzufriedenheit über die Ergebnisse konventioneller Konfliktaustragung ist Motor bei meiner Suche nach Wegen, um in sinnvoller und stimmiger Weise scheinbar Unvereinbares dennoch zum Konsens zu führen. Und das ist tatsächlich möglich.

Als Nebeneffekt erhielt ich ein Antwort auf eine Frage, die ich mir 1977 das erste Mal stellte: **„Was muss ich tun, damit mein Chef das macht, was ich will?“**

Ausbildungen: Modellschreiner, Kunststofftechniker, TZI und Gruppendynamik, DISG, Enneagramm, Mediator BM[®] und Ausbilder BM[®], systemische Strukturaufstellung

Gesellschafter
von SOKRATeam



Jahrgang 1960
Vorstandsvorsitz im
Bundesverband Mediation e.V.
www.bmev.de

Beratung

Beratungsbasis sind meine Erfahrungen als Mediator, Berater und Führungskraft mit Auslösern, Ursachen und Wirkungen von Konflikten. Es gibt immer zahlreiche Lösungsmöglichkeiten aus unterschiedlichen Perspektiven. Nur durch die Vielfalt unterschiedlicher Blickwinkel werden neue Wege sichtbar und nachhaltige Veränderungen möglich. Das gilt für Einzelpersonen, für Teams und auch für gesamte Organisationen.

Begleitung

„Mir ist es nicht gegeben zu gebären, ich leiste lediglich Geburtshilfe“.

Um dieser Aussage von Sokrates zu folgen, helfen mir Intuition und die Persönlichkeitswegweiser des Enneagramms. Ich bin nicht derjenige, der weiß, was richtig oder falsch ist. Ich verstehe mich als Anbieter von verschiedenen Perspektiven, mit deren Hilfe Ratsuchende stimmige Wege entdecken können.

Training

Meine Prägung stammt aus der Kombination wirtschaftlicher Ergebnisorientierung und dem prozessorientierten Lernen der TZI. Wissenschaftlich fundierte Praxisorientierung mit Bodenhaftung ist mein oberstes Gebot. Das spiegelt sich in meinen Trainings genauso wider wie in meinen Beratungen.



Hintergrund

Meine große Leidenschaft gilt der Entwicklung von Menschen sowie der Förderung und Entfaltung ihrer Potenziale. So bringe ich Menschen dazu, dass sie Entwicklungsschritte machen - im Selbst-Bewusstsein, im Wissen und im Kontakt mit anderen Menschen. Diesen Schritten folgen zunehmende Gelassenheit und Souveränität, besonders in schwierigen Situationen. Seit vielen Jahren leite ich Gruppen mit den unterschiedlichsten Schwerpunkten. Dabei ist für mich das WIE wirkungsvoller und entscheidender, als das WAS.

Kooperationspartnerin
von SOKRATEam



Jahrgang 1945
Gesellschafterin vom
www.mit-institut.de

Mein WIE wird geleitet von meinen verschiedenen Qualifikationen:

TZI-Diplom, Ausbilderin für Mediation BM, Trauerbegleitung nach Canacakis (AMB), Ausbildung zum systemischen Coach, Fortbildung in systemischer Familien- und Gestalttherapie, Studium der Psychologie, im Leitungsteam des Münchner Instituts KomMed für Kommunikation und Mediation sowie M.I.T. Münchner Institut für Trauerpädagogik, Mitglied im Bundesverband Mediation e.V.

Beratung

„Wohlan denn, Herz, nimm Abschied und gesunde!“ Dieses Zitat von Herrmann Hesse verdeutlicht mir gerade in Zeiten des immer schneller werdenden Wandels, wie wichtig es ist, Vergangenes zu Würdigen, um Neues effektiv gestalten zu können. Leider sehe ich besonders in Organisationen zahllose Beispiele für das Misslingen des Neubeginns mit unangenehmen bis existenziellen Folgen für alle Beteiligten. Dabei lässt sich oft mit wenig Aufwand viel bewegen - überall dort, wo es gelingt, das Alte loszulassen, um das Neue kraftvoll anzupacken. Wichtig ist es, den Bogen zu spannen von der Historie zur Zukunftsvision. So werden Veränderungsenergien gebündelt und konstruktiv wirksam.

Begleitung

Ich begebe mich mit den Menschen auf Spurensuche. Dabei höre ich genau zu, spüre mit allen Sinnen hin, nehme wahr, wo die Hürden und Verstrickungen liegen und Sorge für Entwirrung. So kann sich neue Kraft entfalten.

Training

Für einen nachhaltigen Lernerfolg ist es mir immer wichtig, ein Erleben zu gestalten. Wissen ist hilfreich. Eigene Erfahrungen, die angeleitete reflektiert werden, sind jedoch viel kraft- und wirkungsvoller.

Hintergrund

Mein Ideal ist die Bereicherung des Lebens, verstanden als künstlerischer und schöpferischer Prozess. Mein Motto ist das Beuys-Zitat: „Jeder Mensch ist ein Künstler“.

Bereits in meiner frühen Kindheit habe ich den Umgang mit interkulturellen Konflikten gelernt. Als Ungarin in Rumänien geboren und aufgewachsen lernte ich Standpunkte und Eigenheiten der Völkergruppen kennen und verstehen.

Mit 18 Jahren, als ich wegen des politischen Asyls meines Vaters nach Deutschland ausreiste, lernte ich einen weiteren Kulturkreis kennen.

Naturwissenschaftliches Studium in Darmstadt, Schauspielstudium und Tanz in der Schweiz. Gründungsmitglied des Instituts für Sozialforschung MAITRI e.V., Schwerpunkt Genderforschung

*Kooperationspartnerin
von SOKRATEam*



*Jahrgang 1957
Freie Beraterin
www.mediation-boros.de*

Beratung

Mein Anliegen in der Beratung ist das Selbstvertrauen- und Wahrnehmen so zu stärken, dass mehr Verantwortung bewusst und mit Freude übernommen werden kann.

Begleitung

Als Mediator liebe ich Perspektivenwechsel. Die Wirkung ist immer wieder ergreifend und zutiefst befriedigend.

Training

In Training und Coaching verwende ich vor allem Methoden der Gewaltfreien Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg und den Ansatz des ‘Inneren Teams’ nach Friedemann Schulz von Thun. Bewegungs- und Wahrnehmungsübungen, auch szenische Ansätze nutze ich als Ressourcen zur Vertiefung der Arbeit mit Klienten.

Hohen Wert im Lernprozess hat für mich die Erhöhung der Ambiguitätstoleranz der Teilnehmer. Das ist die Fähigkeit, auch in komplexen und ambivalenten Situationen handlungsfähig zu bleiben und flexibel auf Probleme einzugehen.

Hintergrund

Mein Lebenslauf hat mich immer an der Schnittstelle zwischen Betriebswirtschaft und Technik geführt. Dabei habe ich die psychologischen und organisatorischen Komponenten kennen gelernt, in Form von Projekten die gescheitert und Projekten die gelungen sind. Mich faszinieren die immer wieder neuen Wege die jedes Unternehmen finden muss um sich erfolgreich zu verändern und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Über den zweiten Bildungsweg kommend mit verschiedenen psychologischen Zusatzausbildungen (Transaktionale Analyse und Gestalttherapie), einer fundierten organisatorischen Ausbildung

und nach verschiedenen Positionen in der Industrie als Ingenieur und Führungskraft bin ich heute in der Lage aus einer Vielzahl an beruflichen Erfahrungen zu schöpfen.

Dies, verbunden mit der Neugierde an Neuem, in meine Arbeit mit einbringen zu können, macht mir besonders viel Freude. Ich bin Mitglied als Coach im DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.) und zertifizierter Seniorprojektmanager Level B im GPM und IPMA (International Project Management Association).

*Kooperationspartner
von SOKRATEam*



*Jahrgang 1959
Freier Berater &
Trainer
www.braig-consult.de*

Beratung

Keep it simple, meine Kernkompetenz ist es in Unternehmen die oft vorhandenen Kräfte wirkungsvoll und nachhaltig auf die Straße zu bringen. Abhängig von der Aufgabenstellung ist manchmal mehr die organisatorische, manchmal mehr die psychologische Komponente gefordert.

Begleitung

Es ist jedes Mal eine neue Welt zu entdecken. Wichtig ist mir den Klienten in Versuchung zu führen das gleiche Thema aus unterschiedlichen Gesichtspunkten zu betrachten, nicht mache mir das Problem weg, sondern zuerst einmal, warum ist es da und wie gestalte ich mir es das es da bleibt. Dabei ist mir die Eigenverantwortlichkeit des Klienten wichtig.

Training

Nachhaltigkeit wird erreicht durch eigene Erfahrung. Daher liegen in den Trainings ein Schwerpunkt auf dem selbstständigen Erleben der Themen und soweit möglich auch die Bearbeitung eigener Praxisbeispiele.



Colin is a British Association for Counselling Accredited Counsellor, a Training and Supervising Transactional Analyst (in Organisations), and a qualified NLP Trainer.

Colin has been coaching individuals and groups in organisations for several years, and holds a number of qualifications in the fields of psychotherapy and training. He has achieved the Professional Certified Coach credential of the International Coach Federation and is also trained as an NLP coach. Colin is equally at home in creating a coaching culture within the corporate world as he is developing coaching in communities. His area of particular interest lies in how people can stop stopping themselves and make the most of their lives.

Kooperationspartner
von SOKRATEam



Coach & Trainer
CoachingChanges.co.uk

Professional Experience

1996-today: Management Trainer, Director of Coaching Changes Ltd,
Coach Director of Coaching Development Ltd

1991-1996: Management trainer, counsellor trainer

1983-1991: Psychological counsellor, counsellor trainer

1977-1983: Teacher of English as a Foreign Language (TEFL), polytechnic lecturer

Degrees

BA (Hons), joint German and Russian, 1975, MA, German, 1977, MSc in Training, 2000

Qualifications

Teaching and Supervising Transactional Analyst (2008), Certificate in Business Constellations (2008), Professional Certified Coach (2008), Teaching Transactional Analyst (2006), Certificate in Coach Supervision, Associate Credentialed Coach (ACC), International Coach Federation (2005), Certified NLP Coach (International Teaching Seminars, 2002), E-Moderator (Certificate of Course Completion, 2002), Provisional Teaching & Supervising Transactional Analyst, Certified Transactional Analyst-(Organisational Speciality), Licensed Trainer in NLP, Master Practitioner in NLP, Practitioner Certificate in NLP, Certificate for Trainers (distinction) UNISA, Team Management Systems Accredited User, Teaching English as a Foreign Language Certificate (IH), Certificates and Diplomas in Counselling and Psycho-therapy, British Association for Counselling Accredited Counsellor, Diploma in Adlerian Counselling

Languages

Fluent German, Russian, conversational French, Spanish and Italian, and many smatterings. Some Afrikaans.

Professional Associations

International Transactional Analysis Association (Teaching member)

British Association for Counselling. (Senior Practitioner)

Irish Institute for Training and Development (Full Member)



Hintergrund

Meine Studien der Theologie und Pädagogik schloss ich mit einer Promotion zum Thema Kommunikation ab. Nach meiner Tätigkeit für die katholische Kirche wechselte ich zur Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung, zu einer PR-Agentur und danach zum Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw). Seit mehr als zehn Jahren bin ich selbstständiger Trainer und berate Unternehmen, deren Führungskräfte und Mitarbeiter. Bei meiner Arbeit ist mir vor allem die Entwicklung von Lebenschancen im Sinne einer „Ökonomie für den Menschen“ wichtig (Amartya Sen, Wirtschaftsnobelpreis 1998). Meine Aufgabe sehe ich darin, Personen zu befähigen, bestimmte Ziele zu erreichen.

Kooperationspartner
von SOKRATEam



Jahrgang 1952
Freier Berater und
Trainer
www.dr-buettner.com

Beratung

Da kulturelle Veränderungen im Zuge der Globalisierung heute fast überall unausweichlich sind, müssen herkömmliche Arbeits- und Lebensformen in sinnvolle neue Lebensmuster überführt werden. Das fordert von Organisationen unter anderem, dass sie ihre Mitarbeiter an bestimmten Entscheidungen beteiligen, damit sich möglichst viele für die Unternehmensziele verantwortlich fühlen. Das Sozialkapital eines Unternehmens besteht ja ganz entscheidend aus dem Zusammenwirken engagierter und innovativer Mitarbeiter aller Ebenen.

Begleitung

Veränderungen setzen eine gründliche, ungeschminkte Analyse der Konflikte voraus. Dabei setze ich mich sehr persönlich - konsequent und behutsam zugleich - mit einzelnen Teilnehmern auseinander und entwickle nach der Basisanalyse der Situation speziell auf die Anforderungen zugeschnittene Methoden, um die Kommunikation zu verbessern.

Training

Wissen vermittele ich praxisbezogen, damit das Gelernte in der Praxis direkt umsetzbar ist und Erfolge im Team- und Führungsalltag unmittelbar zu spüren sind. Gerne rege ich die Teilnehmer zur Auseinandersetzung mit eigenen Werthaltungen und Werten im Unternehmen an, sodass sie stets das größere Ganze sehen und es in ihre alltägliche Arbeit mit einbeziehen (Unternehmensethik, Business Ethics).

Hintergrund

„Lebenslanges Lernen“ ist schon immer mein Leitspruch für mich persönlich und meine berufliche Tätigkeit. Ich finde Neues, erhalte Bewährtes und gestalte die Verbindung von beidem.

Seit 1987 berate und begleite ich Führungskräfte und Mitarbeiter - seit 1994 als selbstständige Beraterin und Trainerin für Personal- und Organisationsentwicklung. Meine Erfahrungen als interne Personal- und Kommunikationstrainerin, Projektleiterin und Führungskraft helfen mir beim Perspektivenwechsel in die „Denkwelt“ meiner Kunden.

Kooperationspartnerin
von SOKRATEam



Jahrgang 1958
AG Personal- und
Organisationsentwicklung
www.andrea-gaessler.de

Ausbildungshintergrund: Studium Pädagogik, Psychologie, Soziologie, Englisch, Geschichte und didaktische Ausbildung zur Gymnasiallehrerin. Berufsbegleitend: Moderation, Systemisches Coaching, TZI-Diplom, TMS, key4you, DISG, Mediation, Systemische Strukturaufstellungen (nach Sparrer / Varga von Kibéd).

Beratung

... heißt für mich, die Konzepte im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung und deren Umsetzung speziell auf Ihre Bedürfnisse, die der Beteiligten und auf die jeweiligen Unternehmensziele „zuzuschneiden“. Meine in Ausbildung, Beruf und auch die sonst im Leben gewonnenen Erfahrungen und Erkenntnisse sind dabei mein „Nähzeug“. Gerne arbeite ich dazu mit Ihnen Hand in Hand.

Begleitung

... heißt für mich, im Einzel- und Gruppen-Coaching mit Ihnen zusammen Ihren Weg zu Ihren Zielen und zu Ihrem persönlichen Erfolg zu finden. Dabei können Sie Ihre Sicht- und Verhaltensweisen durch neue Perspektiven und Handlungsoptionen erweitern. Sie werden sich Ihrer Haltungen und Einstellungen bewusster, treffen die für Sie passenden Entscheidungen und planen Ihre nächsten Schritte.

Training

... heißt für mich, Ihre individuellen Lernprozesse in einer Gruppe erfahrungs- und praxisorientiert zu gestalten. Mit Hilfe von interaktiven Methoden begeben Sie sich z.B. in Übungen und Fallstudien auf Ihren Erkenntnisweg. Sie reflektieren Ihre Lernerfahrungen - unterstützt durch andere Teilnehmer und mich. Anschließend ziehen Sie daraus Ihre persönlichen Schlussfolgerungen und bereiten sich auf die Umsetzung in Ihre Praxis und Ihr Arbeitsumfeld vor.



Hintergrund

Zur Person:

Nationalität: Amerikanerin

Sprachen:

Englisch als Muttersprache, fließend Deutsch, begrenzt Französisch, Italienisch, Spanisch

Hauptwohnsitz:

Deutschland seit 1972, zweiter Wohnsitz USA, Österreich und Süd Afrika

Zum Studium:

Universität Massachusetts, Amherst USA – (examinierte zweisprachige Lehrerin Englisch/Deutsch)

Ludwig-Maximilians Universität München – (Kommunikationswissenschaft, Anglistik, Germanistik, Psychologie)

Institut für Interkulturelle Kommunikation, University of Portland, Oregon, USA

Universität Strathclyde, Glasgow, Scotland – (Persönliches coaching und psychologische Beratung nach Karl Rodgers)

Mitglied bei Verbänden (ASTD American Society for Training and Development)

SIETAR Society for Intercultural Training, Education and Research

*Kooperationspartnerin
von SOKRATEam*



*Freie Beraterin und
Trainerin
www.goodwinibc.de*

Trainings- und Beratungsschwerpunkte

Implementing Culture Change (Veränderungen einleiten)

Internationale Führungs- und Managemententwicklung

Interkulturelle Aspekte: Vertrieb, Marketing und Werbung

Internationale Kundenorientierung

Internationale Verhandlungen und Konfliktlösung

Effektive Präsentationen

Sozialkompetenztraining

Messtraining

Medien- und Krisentraining

Positiver Umgang mit Stress



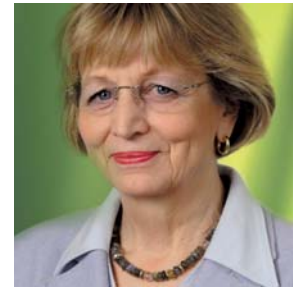
Hintergrund

Gerne möchte ich dazu beitragen, dass Menschen sich in ihrer Unterschiedlichkeit als ergänzend erleben und wertzuschätzen lernen. Dabei leiten mich ein grundsätzliches Wohlwollen und viele gute Erfahrungen als Trainerin in unterschiedlichsten Kontexten. In meiner Arbeit liegt mir daran, Ernsthaftigkeit mit Lachen und Zielorientierung mit kreativer Offenheit für Neues zu verbinden. Die Freude an meiner Arbeit überträgt sich auf meine Teilnehmer und Teilnehmerinnen. Besondere Merkmale sind meine integrativen Fähigkeiten als Leiterin, praxisnahe durch langjährige Arbeit bei festen Kunden, eigene Führungstätigkeit und ausgeprägte Transfersicherheit.

Ich liebe meinen Beruf und mein Zuhause, bin ungebrochen neugierig auf Menschen, gerne mit Ihnen zusammen und ständig am Weiterlernen.

Ev.Theologie und Romanistik, Diplom der Themenzentrierten Interaktion RCI, Mediation, LIFO® - Analyst, Systemische Beratung. Regelmäßige Fortbildungen zu den Themen Weiterbildung, Beratung in der Arbeitswelt, OE, PE, Coaching, Konfliktmanagement, Supervision.

Kooperationspartnerin
von SOKRATEam



Jahrgang 1945
Geschäftsführerin &
Inhaberin AH-Seminare
www.ah-seminare.de

Begleitung

Als Coach und Mediatorin bin ich Aktive ZuhörerIn, ImpulsgeberIn, FragestellerIn. Dabei steht zunächst im Vordergrund, mit den Klienten herauszufinden, auf welche Stärken sie sich blind verlassen können, und was sie bisher daran hindert, in anderen Bereichen oder miteinander effizienter zu sein. Das bedeutet auch, die Wertvorstellungen der Klienten möglichst zu respektieren und ihnen dabei zu helfen, diese durch ein erweitertes Verhaltensrepertoire und mehr Verständnis für sich und andere noch besser zu verwirklichen. So entwickeln wir gemeinsam einen Weg, der wirklich zu ihnen passt und zu dauerhaft zufriedenstellenden Ergebnissen und Beziehungen führt.

Training

Auch für mich, wie für andere Kollegen des SOKRATEam, ist Grundlage jeder Entwicklung das Erleben und Erfahren relevanter Zusammenhänge zwischen Organisation, Umfeldbedingungen, Gruppenprozessen und Verhalten einzelner Menschen in diesen Kontexten. Daraus habe ich ganzheitliche Lernformen entwickelt, die diese Elemente beachten und je nach Situation zum Thema machen. Methodisch verbinde ich in möglichst anregender Form Phasen der Selbstreflexion mit Kleingruppenarbeit und passenden Theorieinputs, die das eigene Erleben ergänzen und zu verstehen helfen.

Hintergrund

„Es sind nicht die Dinge, die uns beunruhigen, sondern die Meinungen, die wir von den Dingen haben.“ (Epiktet)

Im beruflichen Alltag gibt es eine Vielzahl „beunruhigender Dinge“: Überforderungssituationen, Konflikte, gravierende Veränderungen im Arbeitskontext, Krisen- und Ausnahmesituationen. Derartige Ereignisse hinterlassen deutliche Spuren bei Menschen und wirken sich nachhaltig auf die Produktivität des Unternehmens aus. Ein externer Berater/Coach kann hier helfen, eine „andere Sicht der Dinge“ zu entwickeln und Führungs-kräfte und Mitarbeiter/innen zu motivieren, differenziert an die Probleme heranzugehen, verborgene Aspekte zu identifizieren und zu verstehen, psychologische Dynamiken zu erkennen, die Kommunikation zu verbessern, einen Perspektivenwechsel vorzunehmen, eigene Kompetenzen zu stärken und gezielt Maßnahmen zu setzen. Dadurch verändern sich „persönliche Bewertungen“. So können die Betroffenen wieder Sicherheit und Handlungsfähigkeit entwickeln. Als Berater und Trainer bin ich seit 1995 für Unternehmen, Organisation und Behörden tätig. In meiner Arbeit sind mir Nachhaltigkeit, sowie die Entwicklung von „Lösungen“, die sowohl den Bedürfnissen der betroffenen Menschen, wie auch den unternehmensbezogenen Anforderungen gerecht werden, wichtig.

Kooperationspartner
von SOKRATeam



Jahrgang 1969

Freier Berater und Trainer
www.igl-beratung.de

Berufstätigkeit

- Pädagoge (Univ.)
- Freiberuflicher Berater und Trainer (seit 1995)
- Herausgeber und Autor von Fachbüchern und Medien (seit 1995)
- Geschäftsführer eines Beratungsunternehmens (2000-2010)
- Weiterbildungen/Qualifikationen: Prozessbegleitung, Projektmanagement, Konfliktmanagement, Krisenmanagement und Stressbewältigung, Qualitätsmanagement, Human Safety Management (HSM)® sowie Führungs-/Stabsausbildung im behördlichen Notfall- und Rettungswesen

Arbeitsschwerpunkte

Prozessbegleitung von Teams/Arbeitsgruppen

Moderation, Teambildung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement

Coaching

Führungskräften in Krisen- und Ausnahmesituationen

Trainings und Seminare

Kommunikation, Konfliktmanagement, Führungsverhalten, Personalfürsorge

Deeskalation, Krisenmanagement

Stressbewältigung, Psychische Traumatisierung am Arbeitsplatz

Entwicklung und Implementierung von Konzepten

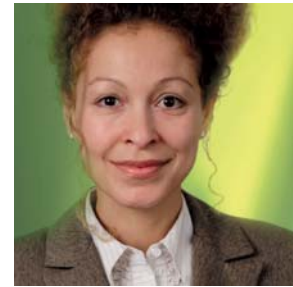
z. B. Krisenmanagement, Veränderungsmanagement

Hintergrund

Wie kann Lernen gestaltet werden, welche Bedingungen und Haltungen braucht es, um Lernen zu ermöglichen? Diese Fragen haben mich in meiner Ausbildung und im Studium beschäftigt. Meine Stationen bisher: Bildungsprojekte in der internationalen Entwicklungshilfe, in sozialen und beruflichen Organisationen, in der Erwachsenenbildung, in Führungsfunktion für betriebliche Personal- und Organisationsentwicklung sowie in selbständiger Tätigkeit. Meine Erfahrungen helfen mir, Menschen und Organisationen im Alltag und in herausfordernden Situationen kreativ, ergebnis- und zukunftsorientiert zu unterstützen.

Ausbildungen: Dipl. Sozialpädagogin (FH) Studium Personalentwicklung und Betriebswirtschaft (LMU), Suggestopädin (DGFP), Train-the-Trainer, Systemische Beraterin und Coach, Mediatorin, DISG, IMDE

*Kooperationspartnerin
von SOKRATEam*



*Jahrgang 1966
Geschäftsführerin von
VISION + SUPPORT
vision-and-support.de*

Beratung

„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile“. Diese Erkenntnis kann ich auch für meine beratende Arbeit immer wieder gewinnen. Der systemische Ansatz hilft, bei individuellen Anliegen, den Blick nicht nur auf die gezeigten Eigenschaften und Verhalten des Einzelnen zu lenken, sondern die Wirkfaktoren des Systems bzw. Umfelds als Ganzes mit ein zu beziehen. Die Zusammenführung der daraus entstehenden Erkenntnisse und der individuellen Kompetenzen des Kunden führen zu nutzenorientierten Lösungen und nachhaltigen Erfolgen.

Begleitung

Das Beste im Menschen zum (Er-) Leben bringen, mit Respekt und Liebe zu Menschen und dieser Aufgabe, mit Einfühlungsvermögen und fachlicher Kompetenz – das ist meine Vorstellung im Coaching. Ich verstehe mich als Prozessbegleiterin und Brücke für das, was Menschen erreichen wollen: Persönliche Visionen und Werte leben, Denk- und Verhaltensweisen reflektieren, neue Lern-erfahrungen initiieren, handlungsfähig sein, Veränderungen bewältigen, Potentiale entdecken, Grenzen hinter sich lassen und Talente weiterentwickeln.

Training

Menschen lernen dann am besten, wenn eigenes Erleben sichtbar und möglich werden, Zusammenhänge erfahrbar werden und Lernen lebendig, ziel- und prozessorientiert gestaltet wird. So können gegenwärtige und zukünftige Anforderungen reflektiert, Neues integriert und bewusstes und erfolgreiches Handeln im beruflichen Alltag gefördert werden.

Hintergrund

Die weichen Faktoren sind die härtesten.

Dies habe ich in meiner langjährigen Berufserfahrung immer wieder hautnah erleben können: sowohl als Führungskraft in sozialen Organisationen und mittel-ständischen Betrieben sowie als freiberufliche Beraterin und Trainerin.

Mein Gespür für stimmige Vorgehensweisen wird durch meine umfangreichen fachlichen Qualifikationen bereichert: Transaktionsanalyse für Organisations-beratung, MITA München, Personal- und Organisations-entwicklerin, WBB Tübingen, Betriebswirtin (VWA) Regensburg, Dipl.-Soziologin,

Freie Universität Berlin und Universität Konstanz, Weiterbildung im Bereich Sozialmanagement.

*Kooperationspartnerin
von SOKRATEam*



*Jahrgang 1961
Freie Beraterin und
Trainerin
susanne-krumm.de*

Beratung und Begleitung

Als Expertin für die Gestaltung von Veränderungs- und Teamprozessen achte ich besonders auf das Spannungsfeld zwischen Methode und Persönlichkeit.

Meine Erfahrung zeigt: Die Entwicklung von Organisationen, Strukturen und Menschen erreicht dann eine hohe Qualität und erzeugt Nachhaltigkeit

- wenn das Ganze von Anfang an als kooperativer Prozess verstanden wird
- wenn Veränderungen mit den Beteiligten und Betroffenen gemeinsam entwickelt und implementiert werden
- wenn Unruhe und Kritik als Brennstoff für Veränderungen und Entwicklung verstanden und eingesetzt wird

Dadurch erhalten Mitarbeiter und Führungskräfte die motivierende Botschaft: Es wird nichts von außen übergestülpt, sondern die Potenziale freigesetzt, die im Unternehmen vorhanden sind.

Training

Trainings und moderierte Workshops leben von einem gelungenen Mix aus Input, interaktiven Methoden und eines klar strukturierten Rahmens: Dies schafft eine Arbeitsatmosphäre, die zur engagierten Suche nach Lösungen ermutigt.

Die Verantwortung für den Prozess, den Methodeneinsatz, die notwendigen Interventionen und die Praxisbegleitung sehe ich als wesentliche Aufgaben für mich als Trainerin. So erziele ich Ergebnisse, die klar an der betrieblichen Realität orientiert sind und dort ihre Wirkung nutzbringend entfalten können. Der Transfer in den Arbeitsalltag nimmt von Anfang an den zentralen Stellenwert ein.

Hintergrund

Studium der Sozialpädagogik in München, Schwerpunkte: humanistische Psychologie, Sozial-psychologie, Gruppendynamik und Erwachsenenbildung

Ausbildung in:

- Erlebnispädagogik und erlebnis- / erfahrungsorientiertem Lernen
- Gruppendynamik und Selbstorganisation (DAGG 1,5 Jahre)
- Coaching von Einzelpersonen und Teams (Janus, 2 Jahre)
- psychologischer Organisationsberatung und Coaching (Hephaistos, 2,5 Jahre)

Fort- und Weiterbildungen in: Organisationstheorie und -Psychologie, Transaktionsanalyse, Gestalttherapie, themenzentrierter Interaktion, Yoga

Kooperationspartnerin
von SOKRATEam



Jahrgang 1964
Mitinhaberin und
Leiterin der
Sportkletterschule
„Rotpunkt“
www.rotpunktschule.de

Berufstätigkeit

selbständige Tätigkeit als Trainerin (seit 1994),
Organisationsentwicklerin und Coach (seit 2001).

selbständige Tätigkeit als Erlebnispädagogin und Outdoor-Trainerin (seit 1990)
Mitinhaberin und Leiterin der Sportkletterschule "rotpunktschule" in München (seit 1990).

Arbeitsschwerpunkte

Prozessorientierte Begleitung von Teams: Moderation, Teambildung, Teamentwicklung, Prozessbegleitung, kontaktvoll Kommunizieren, Konfliktmoderation, Entwicklung und Veränderung dialogisch gestalten.

Coaching und Beratung für Führungskräfte:

- in den Spannungsfeldern Person – Rolle und Sachlichkeit – Emotionalität
- in Konflikt- und Entscheidungssituationen
- zur Integration und Umwandlung von Energiebindern
- zum Teammanagement, Selbstmanagement und Selbstcoaching

Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung:

Personalentwicklungsprogramme, Trainings zu Führungsverhalten und Gefolgschaft-Leisten, Persönlichkeitsentwicklung, dialogischer Kommunikation, Ressourcenmanagement.

Outdoor-Trainings bzw. Einsatz der Outdoor-Methode.

Hintergrund

„Es ist nichts beständig als die Unbeständigkeit“.

Diese Erkenntnis von Immanuel Kant finde ich in meiner Arbeit als Beraterin und Trainerin immer wieder bestätigt. In einer sich beständig ändernden Welt müssen auch Unternehmen flexibel handeln und neue Wege gehen. Durch gemeinsam formulierte, klare Ziele und kreative Impulse bringe ich Menschen in Bewegung. Nach einer Ausbildung im medizinischen Bereich und meinem Studium der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie bin ich seit 1998 als Beraterin und Trainerin für unterschiedliche Unternehmen tätig.

Ich habe mehrjährige Erfahrung als interne Personalentwicklerin im Finanzdienstleistungsbereich. Zusatzausbildung als systemische Organisationsberaterin und für MBTI zertifiziert.

*Kooperationspartnerin
von SOKRATEam*



*Jahrgang 1968
Freie Beraterin und
Trainerin*

Beratung

Jede Persönlichkeit, jede Organisation ist ein sehr eigenes und komplexes System. Diese Komplexität bedingt, dass Lösungen für Fragen und Probleme nur von der Persönlichkeit, der Organisation selbst entwickelt werden können. Als Beraterin unterstütze ich diesen Entwicklungsprozess mittels systemischer Methoden.

Begleitung

Viele Wege können zum Erfolg führen. Jeder Mensch und jedes Unternehmen muss eigene Wege finden, um seine Ziele zu realisieren. Ich begleite diesen Prozess, präzise Fragen stelle, den Austausch untereinander fördere, meine Erfahrungen und mein Wissen einbringe und Entwicklungen rückspiegle.

Training

Jeder Mensch hat sich im Laufe seines Lebens ein bestimmtes Verhaltensrepertoire angeeignet, mit dem er Situationen erfolgreich meistern kann.

Mit Veränderungen im Unternehmen verändern sich auch die Rollen, Anforderungen und Aufgaben der Führungskräfte und Mitarbeiter.

Um neues Verhalten auszuprobieren und in ihre eigene Persönlichkeit zu integrieren brauchen Sie einen „geschützten Raum“, in dem sie sich mit Veränderungen auseinandersetzen und Neues ausprobieren können.

Ziel eines Trainings ist ein erweitertes Verhaltensrepertoire, das den Teilnehmern ermöglicht sich in neuen Situationen erfolgreich zu verhalten – im Einklang mit ihrer eigenen Persönlichkeit.

Hintergrund

Meine Kompetenzen als Personal- und Organisationsentwicklerin, Coach und Mediatorin beruhen auf einem Studium der Pädagogik, fundierten Fortbildungen und Berufserfahrungen in verschiedenen Unternehmen und Branchen. Dabei liegt der Fokus vor allem auf Konzeptentwicklung, Coaching von Einzelpersonen und Teams sowie die Begleitung von Veränderungsprozessen.

*Kooperationspartnerin
von SOKRATeam*



*Jahrgang 1967
Freie Beraterin und
Trainerin*

Beratung

Mit meinen vielfältigen Erfahrungen und meiner systemischen Ausbildung als Coach, ist es mir ein echtes Anliegen, den Betroffenen in seinem jeweiligen System zu begreifen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln, die sowohl für den Einzelnen als auch für die Organisation umsetzbar sind und nachhaltig wirken.

Begleitung

„Weil jeder Mensch aufgrund des Geborensseins ein Anfang und Neuankömmling in der Welt ist, können Menschen Initiative ergreifen, Anfänger werden und Neues in Bewegung setzen“.

Ausgehend von Hannah Arendts Zitat (deutsche Philosophin 1906-1975) sehe ich mich als Prozessbegleiterin von Menschen und Unternehmen, die mit meiner Unterstützung, Entwicklungskorridore eröffnen und neue Handlungsperspektiven entwickeln.

Training

In meinen Trainings und Seminaren knüpfen die Inhalte an den Zielen und Strategien des Unternehmens an. Um die Transfersicherung in den Berufsalltag zu gewährleisten, setze ich an den Erfahrungen der Teilnehmenden an und arbeite mit praxis- und erlebnisorientierten Methoden.

Hintergrund

Als Kind hatte ich Spaß daran, Pflanzen zu züchten und sie beim Heranwachsen bestmöglich zu versorgen. Ich träumte davon Gärtner zu werden. Einige Jahre später hatte sich meine Freude, „beim Wachsen dabei zu sein“, auf ein noch spannenderes Thema erweitert: Menschen.

Ergebnis daraus war mein Psychologiestudium und mein Anliegen, Personen und Organisationen bei ihrer zielgerichteten Weiterentwicklung zu unterstützen. Dieser Antrieb begleitet mich seit 1996 in meiner beruflichen Tätigkeit. Anfangs in einer Unternehmensberatung bei der Begleitung von Veränderungsprozessen, seit zwölf Jahren als Trainer und Coach für Führungsthemen und Persönlichkeitsentwicklung.

„Substrat“ für meine Tätigkeit waren und sind meine Fortbildungen in systemische Ansätze, Bioenergetik, Psychodrama und NLP.

Kooperationspartner
von SOKRATEam



Jahrgang 1966
Freier Berater und
Trainer

www.gernot-weilharter.de

Beratung

„You can imagine the opposite“, steht in blauer Leuchtschrift auf der Fassade des barocken Lenbachhauses in München. Bei diesem Motto begegnen sich Kunst und die „Kunst des Beratens“. Es geht mir bei Beratung darum, (Lösungs-)Räume für einen Perspektivwechsel zu schaffen. Auch wenn dies manchmal unbequem ist. Konkrete Vorgehensweisen wie Dinge konstruktiv in Frage stellen, Impulse geben oder Wahrnehmungen von meinem Standort außerhalb der Organisation zur Verfügung stellen, unterstützen dabei.

Begleitung

Als Begleiter für Menschen und Teams, die ihren Entwicklungsweg gehen, geht es mir darum, gemeinsam wirksame Wege auszuloten. Manchmal reicht es auch, Sicherheit für den nächsten Schritt zu gewinnen oder nicht Begleiter sondern Wegweiser zu sein. Denn es gibt immer mehrere Wege.

Training

Ich setze mich dafür ein, in Seminaren lebendige und praxisnahe Lernprozesse in Gang zu bringen. In manchen Situationen steht man als Trainer vor der Wahl, Menschen zu erreichen oder ein Programm abzuspulen. Ich stehe für das Erstere.