



SOKRATeam
sicher führen

© Roman Anteschuk fotolia.com



STEP

Das SOKRATeam Talent-Entwicklungs-Programm
Selbstorganisiertes Lernen
in der Realität Ihres Unternehmens

www.sokrateam.de

Selbstorganisiertes Lernen

Das **SOKRATeam Talent-Entwicklungs-Programm STEP** ist ein Prozessrahmen, den das Unternehmen definiert und in dem die Teilnehmer selbstorganisiert lernen.

Die Führungskräfte konkretisieren mit den Teilnehmern die Einzelprozesse durch individuelle Ziele in zwei Dimensionen:

Ergebnisziele steuern herausfordernde Aufgaben aus dem Arbeitsumfeld der Teilnehmer, deren Lösung zum Mehrwert des Unternehmens beiträgt.

Lernziele definieren die persönliche Kompetenzentwicklung der Teilnehmer.

Die Teilnehmer einigen sich in ihrer Lerngruppe auf gemeinsame Seminarinhalte und werden zu Auftraggebern der Trainer. In selbstorganisierten Lerngruppen unterstützen sie sich in ihrer Entwicklung und beraten sich gegenseitig. Optional nutzen sie Coaching für besondere Anliegen.

Nachweislich wird damit ein Trend umgekehrt:

Die sehr guten Befragungsergebnisse der Evaluation unmittelbar nach dem Seminar steigen in einer Zweitbefragung einige Wochen später deutlich an.

Neben einem individuellen – auf Ihr Unternehmen zugeschnittenen – Talentmanagement erhalten Sie von uns auch standardisierte Programme zur Entwicklung ihrer Potenziale und Führungskräfte



Was ist das Besondere am SOKRATeam Talent-Entwicklungs-Programm STEP?

Es ist eine auf das jeweilige Talent zugeschnittene Entwicklung für zukunftsorientierte Kompetenzen.

Es verfolgt die Methode des Modell-Lernens. So werden auch die Prozesse der Selbstorganisation zu Lernchancen, die reflektiert werden.

Es unterscheidet völlig individuelle Lernziele, die zur persönlichen Kompetenzentwicklung der Teilnehmer beitragen

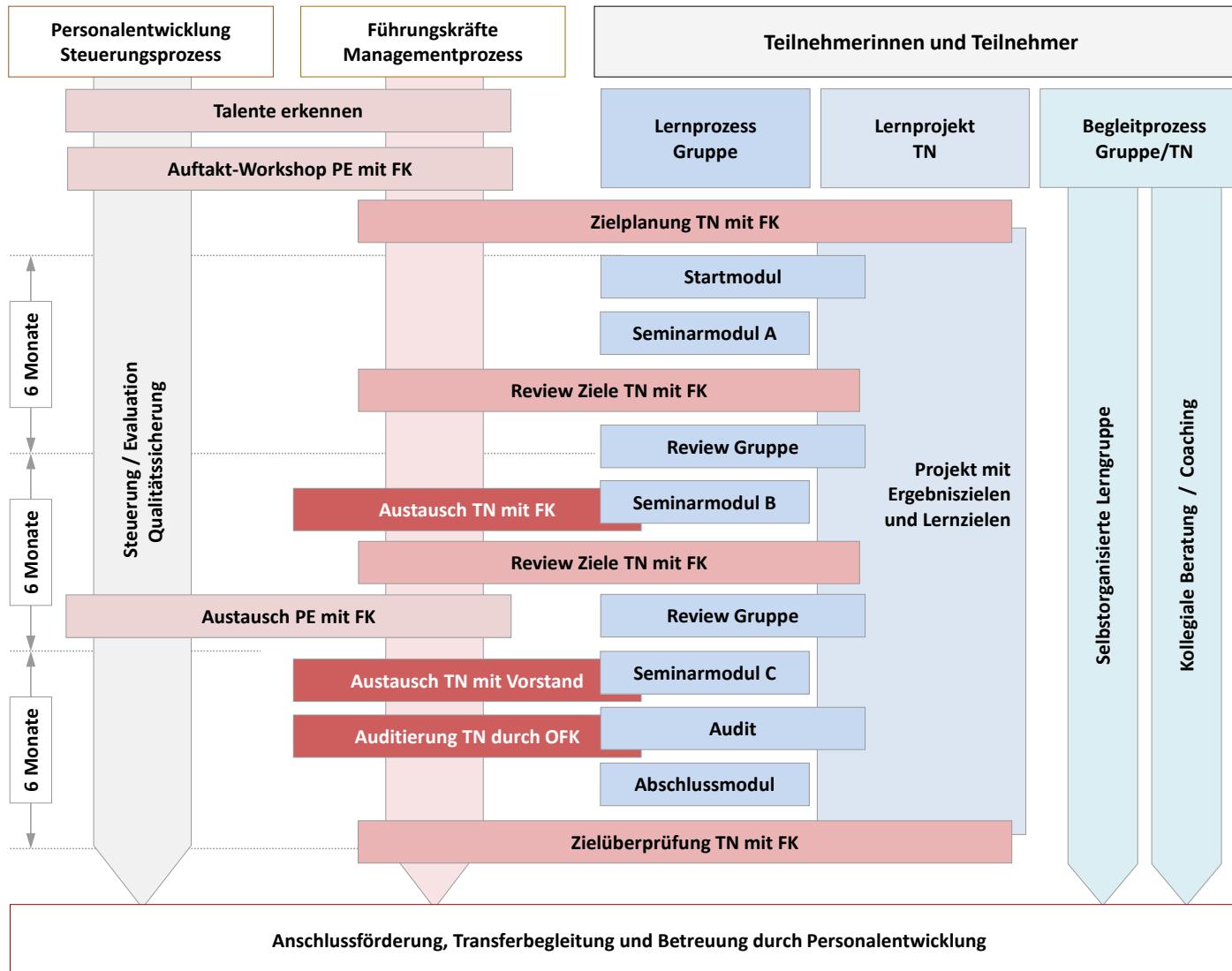
Es bezieht Führungskräfte als Auftraggeber ein, sichert damit den Realitätsbezug und schafft immer wieder Beiträge zum Mehrwert des Unternehmens.

Es nutzt die Trainer und Begleiter als Beobachter, die Feedback geben und Selbstreflexion anregen. So entdecken die Teilnehmer bisher ungenutzte Ressourcen und erschließen sich Möglichkeiten, ihr Potenzial voll zur Wirkung zu bringen.

Es übergibt den Teilnehmern Verantwortung für die Selbstorganisation ihrer eigenen Lernprozesse.



Das SOKRATeam Talent-Entwicklungs-Programm STEP



Unser Angebot

Talent ist die Fähigkeit, sich Kompetenzen anzueignen und die eigenen Potenziale zur Wirkung zu bringen. Unternehmen brauchen Potenziale, um die Zukunft zu gestalten. Das **STEP** synchronisiert persönliche Talente und unternehmerische Ziele.

Unsere Innovation – Ihr Gewinn:

Wir fördern Talente, indem die Teilnehmer in ihrer Fähigkeit zum Kompetenzlernen gefordert werden. In einem definierten Rahmen übernehmen sie selbst Verantwortung für Inhalte und Ziele ihrer Lernprozesse. Selbstorganisiertes Denken und Handeln – die Kompetenz der Zukunft – wird so wirklich gelebt, und nicht nur gelehrt.

Anhand realer Aufgaben des Unternehmens werden die Teilnehmer immer wieder in unsichere komplexe Situationen geführt, um daran zu lernen. So werden Ergebnisse erzielt und an den Vorgehensweisen der Lösung gelernt. Die Teilnehmer lernen neuartige Probleme sicher und kompetent anzugehen statt nur bekannte Aufgaben zu lösen.

Sprechen Sie uns an:

SOKRATeam

Dr. Karl Kreuser • Thomas Robrecht

Feringastr. 6
85774 Unterföhring

Tel: +49 (89) 944 68 501 | info@sokrateam.de
| www.sokrateam.de

Das Beispiel aus unserer Praxis zeigt:

Das **STEP** verbindet die Erfordernisse des Unternehmens mit selbstorganisierter Kompetenzentwicklung auf mehreren Ebenen und in mehreren gleichzeitigen Prozessen. Das Management ist einbezogen in die Entwicklung der Potenziale, mit denen das Unternehmen seine Zukunft gestalten will.