



Führungstipps 16/4

Das Team kompetent machen

Nicht nur jeder Mensch, sondern auch Teams und Unternehmen haben Kompetenzen. Das sind Fähigkeiten, in neuartigen, unüberschaubaren, herausfordernden Situationen kreativ und selbstorganisiert zu handeln – ein Mix aus bisherigen Fähigkeiten (Wissen und Erfahrung) und Bereitschaft („Motivation“ sagen).

Die Erforschung solcher „kollektiven Kompetenzen“ hat fünf Voraussetzungen entdeckt, unter denen Teamkompetenzen sehr gut gedeihen. In der etwas sperrigen Sprache der Wissenschaft sind das:

- **Arbeitsfähige Strukturen:** Strukturen sind dann arbeitsfähig, wenn sie erlauben, das Handeln auf die Mission zu konzentrieren anstatt auf strukturbezogene Defizite.



© Tobias Marchhaus fotolia.com

- **Ausreichend gemeinsames Wirklichkeitskonstrukt:** Haben wirklich alle die gleiche Vorstellung über Team und Unternehmen, die Mission und das Ziel, die Grenzen und Probleme?

Machen Sie einen Test: Fragen Sie Ihre Leute einzeln, was „Team“ bedeutet und achten Sie auf die Vielfalt der Antworten.

- **Situative Relationen formaler und sozialer Strukturen:**



- **Ausreichend individuelle Kompetenzen** der Mitglieder: Klar – nur mit guten Leuten kann man einen guten Job machen. Die Frage ist aber auch, ob die guten Leute ihre Kompetenzen auch einsetzen können und dürfen.
- **Konsequenzenreiche Reflexivität:** Regelmäßiges Nachdenken des Teams über sich und sein Handeln, Einbeziehen von Fremdbildern (z.B. Kunden). Ableiten von Innovation und Lernen, um noch besser zu werden.

In der nächsten Ausgabe von
SOKRATeam Führungstipps 17/1 lesen Sie:
Teamentwicklung 4.0
Erscheinungstermin: 16.01.2017

Als Führungskraft und Manager können sie diese Erkenntnisse gut für einen Selbstcheck nutzen. Im ersten Schritt können Sie das für sich tun.

Wenn Sie etwas mutiger sind, dann beziehen Sie Ihr Team ein und finden gemeinsam heraus, wo Sie die Voraussetzungen für kompetentes und erfolgreiches Handeln als Team verbessern können

Wir wünschen Ihnen Erfolg und nützliche Erkenntnisse!



Voraussetzungen für kompetente Teams

Checkliste für Führungskräfte und ihre Teams, um Voraussetzungen ihrer Teamkompetenzen zu erkunden

1. Sprechen wir wirklich vom Gleichen oder glauben wir das nur?
2. Beschäftigen wir uns mit der Arbeit oder mit strukturellen Defiziten?
3. Schaffen wir immer wieder gute Balancen zwischen unternehmerischen Vorgaben und Notwendigkeiten und individuellen und zwischenmenschlichen Belangen?
4. Haben wir die erforderlichen Kompetenzen und können und dürfen wir diese auch einsetzen?
5. Denken wir immer wieder über unser Handeln ehrlich und kritisch nach und verändern es konsequent dort, wo es erforderlich ist?