

Erich Barthel, Karl Kreuser

Strategisches Kompetenzmanagement

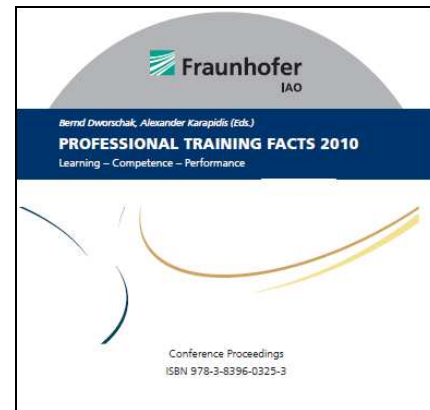
In: Dworschak, Bernd; Karapidis, Alexander (Eds.): Professional Training Facts 2010. Learning – Comptence – Performance. Proceedings of the Professional Training Facts conference held at Stuttgart, Germany, 20-21 October 2010. Stuttgart: Fraunhofer Verlag.

Strategisches Kompetenzmanagement hat seinen Ursprung im ressourcenbasierten Ansatz der Unternehmensgestaltung. Im aktuellen betriebswirtschaftlichen Verständnis besteht weitgehend Einigkeit darüber, dass Fähigkeiten und Kompetenzen eines Unternehmens entscheidende Wettbewerbsfaktoren darstellen, es herrscht jedoch Unsicherheit, ob und wie diese grundsätzlich gestaltet werden können. Wissen über strategisch relevante Kompetenzen hilft zum einen die strategischen Ziele realistisch an den vorhandenen Ressourcen zu orientierten, es hilft aber auch, gezielt an der frühzeitigen Entwicklung solcher Kompetenzen zu arbeiten, die für noch ehrgeizigere Ziele notwendig sind. Die strategische Auseinandersetzung mit Kompetenzen stellt besondere Anforderungen an das Management, da Kompetenzen letztlich nur selbstorganisiert entstehen und die Gestaltung sich daher auf das Setzen von Rahmenbedingungen auf der individuellen wie organisationalen Ebene beschränken muss.

Gliederung:

- Strategisches Kompetenzmanagement: Eine Herausforderung nicht nur für die Planer
 - Lernende Organisation und Kompetenzmanagement
 - Kompetenzmanagement als Aufbau von Dynamic Capabilities
 - Die Entwicklung von Kompetenzen
- Lernkalkül und Lernarchitektur zu selbstorganisierter Kompetenzentwicklung
 - Lernkalkül
 - Lernarchitektur

Abstract



Die CD erscheint im
Oktober 2011

ISBN 978-3-8396-0325-3

Fraunhofer-Verlag

