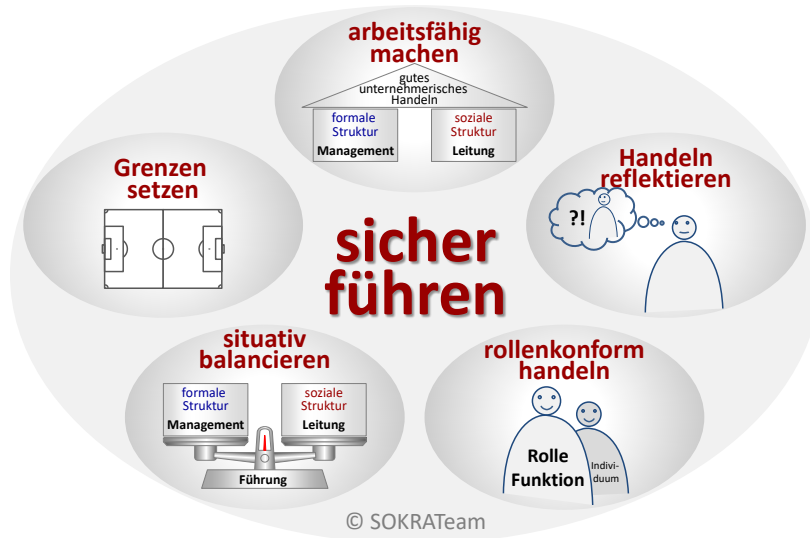


Die fünf Handlungsaspekte für sicheres Führen



Führung ist erlernbar. Wer führen lernen will, wird auch führen können. Hier zeigen wir die fünf Handlungsaspekte, deren konsequente Beachtung zu guter und sicherer Führung führt.

Grenzen setzen



Jedes Unternehmen muss einem bestimmten Umfeld einen bestimmten Nutzen bieten. Dazu ist die Klarheit darüber erforderlich, was zum Unternehmen gehört und was nicht. Die Grenzen und Prämissen müssen klar definiert sein. Sie bilden den Rahmen, um Existenz und Zukunft des Unternehmens zu sichern. Deshalb muss die Einhaltung dieser Grenzen gesichert werden. Konflikte und Frustration, die dabei entstehen können, sind völlig normale Begleiterscheinungen und allen Beteiligten zuzumuten.

Arbeitsfähig machen

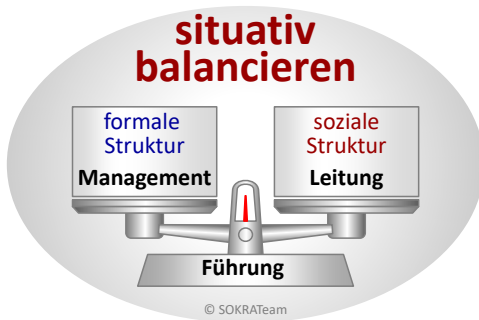


Führung beachtet zwei gleich wichtige Strukturen. Beide Strukturen müssen soweit geklärt sein, dass Mitarbeitende ihre Aufmerksamkeit voll und ganz auf die Arbeit lenken können anstatt auf strukturelle Defizite und Störungen.

Die formale Struktur umfasst Ziele, Ergebnisse, Verträge, Arbeitsabläufe usw., die sich aus dem Daseinszweck des Unternehmens ergeben. Management ist das Verantworte einer arbeitsfähigen formalen Struktur.

Die soziale Struktur umfasst die menschlichen Aspekte wie Werte, Ideale, Sinnhaftigkeit, Vertrauen, Feedback usw. Leitung sorgt für eine arbeitsfähige soziale Struktur.

Situativ balancieren



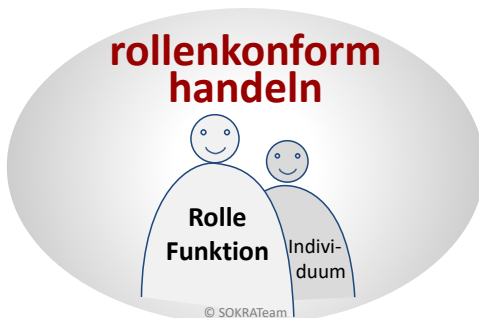
Die Sicherung der Arbeitsfähigkeit von formaler und sozialer Struktur ist keine einmalige Aufgabe, die nach ihrer Umsetzung abgehakt werden kann. Es ist vielmehr ein alltäglicher und permanenter Prozess, bei dem in jeder Situation immer wieder aufs Neue entschieden werden muss, wie die formal-soziale Balance erreicht wird. Je nach Situation kann eine temporäre Überbetonung einer der beiden Strukturen durchaus sinnvoll und erforderlich sein. Auf lange Sicht muss jedoch eine Balance sichergestellt sein.

Handeln reflektieren



Für gute Führung ist es unverzichtbar, das eigene Handeln immer wieder zu hinterfragen und auf Stimmigkeit hin zu überprüfen. Nur mit regelmäßiger Reflexion kann erreicht werden, dass die Bewusstheit von Handlungen nicht in unbewusste Routinen abgleitet. Das wäre das Ende guter Führung. Von daher stellen gute Führungskräfte ihre Handlungen immer wieder auf den Prüfstand und nutzen die hier beschriebenen fünf Handlungsaspekte für sichere Führung.

Rollenkonform handeln



Menschen werden mit bestimmten Rollen und Funktionen betraut, damit sie zur Mission des Unternehmens beitragen. Wesentlich geht es hier um die Übernahme der eigenen Verantwortung, ohne Teile davon auf andere abzuwälzen und ohne Teile von Verantwortung anderer zu übernehmen. Ferner geht es um den Umgang mit dem Phänomen, zugleich einen Unterschied in verschiedenen Rollen und eine Gleichheit unter Individuen zu realisieren, ohne diese zu vermischen oder zu verwechseln.

Weiterführende Informationen

Auf unseren Seiten finden Sie weitere Infos rund um das Thema »sicher führen«
www.sokrateam.de/sicher-fuehren



Führung 4.0

Wie funktioniert Führung in 4.0-Umgebung?
Was hat Bestand und was wird sich ändern?

Allgemeingültige Grundannahmen

Was sind heute und auch morgen die entscheidenden Faktoren erfolgreicher Führung?

Konsequenz für Personalentwicklung

Was bedeuten die hier aufgeführten Aspekte für Personalentwicklung?

Und bei bei

XING: <https://www.xing.com/communities/groups/sicher-fuehren-4017-1103705>